



EUROPEAN ANTI POVERTY NETWORK ES

Conclusiones

del 7º Encuentro de Participación

Santander 2011

Organiza



Financia



InfoJobs

Colaboran



Contexto



- Durante 3 días, 150 personas en diversas situaciones de vulnerabilidad social, procedentes de 17 CCAA, se han reunido en Santander, en el 7º Encuentro de Participación organizado por EAPN ES, con el apoyo de EAPN Cantabria y financiado por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad e Infojobs.
- Las personas han trabajado con una metodología participativa, que permite recoger una enorme cantidad de aportaciones.
- Se han realizado talleres con 4 temas relacionados con el problema del DESEMPLEO, que fueron precedidos por mesas redondas en las que participaron personas con mucha experiencia en los temas tratados.

Esta presentación recoge algunas de las conclusiones a las que se llegaron.

Situación actual: los malos datos



- La **crisis** económica que ha aumentado el **desempleo**.
- **Los empleos existentes** son de baja calidad, se han reducido las condiciones laborales.
- Los jóvenes se ven especialmente afectados, además de los colectivos con problemas preexistentes.
- Se **ha perdido la ética** y los valores en el mercado de trabajo. El mercado laboral pide un mayor esfuerzo a los que mas dificultades tienen.
- Las medidas de austeridad afectan negativamente al Estado del Bienestar.
- La economía **no crece** lo suficiente y hay inflación (aumento de precios), perjudicando a las personas que tienen ingresos/rentas fijos.
- **Aumenta la pobreza** y la vulnerabilidad de las familias.
- **Aumentan los problemas** de las personas que ya estaban en exclusión social antes de la crisis.

Situación actual:

Las buenas noticias



- **Las crisis económicas se superan.** De ellas, surgen nuevas oportunidades.
- El desempleo se puede combatir con **políticas adecuadas** y un clima de mayor confianza.
- Los recortes del Estado del Bienestar, sobre todo los que afectan a las personas y familias en dificultad, **no son inevitables.**
- Se pueden **recortar gastos que sean menos prioritarios** y, al mismo tiempo, **aumentar los ingresos** del Estado.
- Además de una cuestión de justicia, es importante difundir la idea contrastada de que **la cohesión social favorece el desarrollo económico.**
- Las personas podemos **hacer oír nuestra VOZ.**

Formación y capacitación: algunas conclusiones del taller

Formación y capacitación: Problemas



- La formación **no está personalizada**. Los cursos del INEM están mal enfocados, porque no coinciden ni con la demanda, ni con los niveles de formación de los estudiantes. Porque representan recursos para los organizadores, se escogen personas que tengan prestaciones. Otros, como los parados de larga duración, no entran.
- **La formación no está suficientemente coordinada** entre las entidades e instituciones.
- Se imponen **límites de edad** para poder hacer formación.
- Por otra parte, los cursos son “obligatorios” porque si no se siguen, se quitan las prestaciones.
- La formación tiene **poca práctica y demasiada teoría**.
- Tiene **poca salida laboral** y vinculación con el mercado.
- Los estudios **no están certificados** por el Ministerio de Educación, lo cual los desvaloriza.
- Los **recortes** presupuestarios afectan la formación.

Formación y capacitación: Cómo deberían ser



- **Adaptar la formación a las necesidades del mercado de trabajo.**
 - No hacer formación por hacer, sino analizar mas los perfiles profesionales de las personas.
- **La formación no solo son títulos**, sino que hay que llevarla a la práctica, en tu propio beneficio y en beneficio de la sociedad.
- Las organizaciones debemos estar pendientes de la **formación que se oferta gratuitamente**, para poder ofrecer otra distinta, que no este dada por los servicios públicos de empleo.
- Fomentar los **convenios con las empresas** a la hora de organizar las prácticas profesionales con compromiso de contratación o incentivos a la contratación de personal en prácticas.

Formación y capacitación: Formación personalizada



- Capacitar a las personas **más allá de la edad** y afinar las formaciones con las capacitaciones personales y profesionales.
- Tener en cuenta la **experiencia**.
- Políticas para favorecer el **reciclaje profesional** y la adaptación a un empleo cada vez más dinámico.
- En cuanto a las **personas con discapacidad**, también es **necesario ampliar el mercado**, mejorar la accesibilidad y la capacitación de estas personas.

Formación y capacitación: Formarse para aprender



- Muchas personas querrían **montar su propio negocio** o empresa.
- Existen las capacidades suficientes en las personas para la **creación de proyectos empresariales**, donde se encuentra realmente el problema es en el tema de la financiación y las ayudas, ya que éstas no son reales.
- Es necesario un **apoyo real a los emprendedores**. Estos sí existen, pero no se les ayuda, ni se les facilita emprender, debido a la burocracia y las diferentes normativas por CCAA.
 - Con los gastos que se realizan en las campañas electorales, gasto que creemos excesivo e innecesario, se podrían financiar muchos proyectos de emprendedores.

Formación y capacitación: **Coordinar las instituciones, unificar el mercado laboral**



- **Reforma del INEM**, coordinación entre el Ministerio de Trabajo e Inmigración y el Ministerio de Educación y Ciencia; evitar la competencia con entes locales, sindicatos, entidades y corporaciones empresariales.
- Lograr que exista un **mercado unificado de trabajo**, en todas las CCAA, para que la gente pueda aumentar sus opciones de encontrar empleo. Que la gente decida o no sobre su movilidad, a partir de la información accesible sobre las ofertas en todo el Estado.

Formación y capacitación: Compromiso y participación activa



- Reforzar el **compromiso social** a través de la participación activa. El desempleo no afecta solo al desempleado sino también a todo su entorno.
- La **economía sumergida se debería regularizar**, porque hay gente que cobra ayudas o prestaciones y está trabajando a la vez. También está el empresario que se aprovecha y paga menos, porque la persona ya esta cobrando ayudas o está irregular, y además genera problemas de credibilidad y confianza en la sociedad.
 - Si tu ves que la gente esta cobrando en B y que el empresario se aprovecha y la administración lo permite desalienta el compromiso.
 - El tercer sector y los sindicatos serían una vía de denuncia de estas situaciones con el objetivo de que toda la sociedad se involucre y tolerancia cero a la economía sumergida.

Formación y capacitación: Propuestas concretas



- Establecer un modelo de banca pública que apoye realmente la gestión emprendedora.
- Reforzar la banca ética, ya que puede tener un mercado viable.
- Reforzar, de verdad, el papel de las ONG en la democratización de la financiación para estas empresas.

Mejorar el funcionamiento del mercado laboral: algunas conclusiones del taller

**Mejorar el funcionamiento del mercado
laboral:**

Algunos problemas



- Falta de Responsabilidad Social Corporativa entre la mayoría de los empresarios.
- No estamos cualificados para los dos segmentos del mercado que generan puestos de trabajo en el presente y futuro: artesanía e innovación tecnológica.
- La falta de compromiso innovador empresarial, la educación, la capacitación inadecuadas y la falta de inversión pública son las responsables.
- El modelo económico que no genera suficientes empleos, ni estos tienen la calidad necesaria para una vida digna.

**Mejorar el funcionamiento del mercado
laboral:**

Falta de visión estratégica



- La falta de una visión a largo plazo es un problema. No se deben sacar (solo) medidas de efecto inmediato, sino analizar las causas de la situación actual de empleo y del mercado laboral para, a partir de ahí, planificar las medidas a adoptar para activar el mercado.
- Estamos utilizando mano de obra barata, explotando a países en vía de desarrollo, produciéndose el doble efecto perverso, eliminar mano de obra en el país, y explotar a países empobrecidos.

Mejorar el funcionamiento del mercado laboral:

Algunas propuestas



- Apostar por la **innovación, alentar la inversión** en empresas, con diversificación, en un clima favorable.
- Las autoridades y la administración tienen que aportar **flexibilidad y créditos blandos reales**, además de ayudas, apoyando (no a costa de) la seguridad laboral.
- Desarrollo de las cláusulas sociales y de la normativa de apoyo a todos los colectivos en riesgo de exclusión.
- Establecer un **ranking de empresas con responsabilidad social** corporativa para participar en los concursos públicos y para orientar la conducta de consumidores
- Las empresas podrían **aportar un porcentaje** de sus ganancias, como un 25%, para formación continua, creación nuevos puestos de trabajo, mayor participación de trabajadores en desarrollo empresarial.
- **Aprovechar el capital humano**, como lo hacen empresas nórdicas.
- Inversión pública a niveles adecuados.
- Un cambio básico es una **Cultura de Emprendimiento** mas extendida.

**Mejorar el funcionamiento del mercado
laboral:**

Cambiar conductas



- Democracia participativa en el ámbito local.
- Participar activamente en la toma de decisiones referentes a qué dedicar los recursos, en qué invertir.
- Consumo responsable, consumo local, cambio de hábitos de consumo.
- Estar dispuestos a renunciar, a compartir, para ganar todos.
- Reconocer la labor de las personas que están trabajando por el cambio; pararnos y pensar cómo podemos aportar al cambio.
- El cambio empieza por nosotros mismos, se necesita más convicción.
- Agruparnos, unirnos para influir en el cambio porque de forma individual es muy difícil poder influir.

Mujeres, jóvenes e inmigrantes: algunas conclusiones del taller

Mujeres, jóvenes e inmigrantes: Problemas: la discriminación como factor transversal



- **Mujeres:** problema de conciliación y su rol de cuidadoras que afecta negativamente la actividad y el empleo.
- **Inmigrantes:** la irregularidad administrativa, muchas veces sobrevenida por la pérdida del empleo, y dificultades para encontrar trabajo con la crisis. Muchos obstáculos para la homologación de los estudios.
- **Jóvenes:** generación que no estudia ni trabaja, por precariedad laboral y por falta de motivación ante el futuro. Se ve el mundo negro, se pierde la moral. Problemas personales y familiares.

Mujeres, jóvenes e inmigrantes: Algunas propuestas



- **Mujeres:** Flexibilidad horaria, igualdad de oportunidades que se refleje en el acceso a los puestos de trabajo (contrataciones reales) y de salario por igual trabajo. Apoyo al cuidado y guarderías en centros de trabajo.
- **Inmigrantes:** Regularización sujeta a criterios de derecho internacional humanitario. Lucha contra la discriminación. Cambios en la ley de extranjería y reglamento.
- **Jóvenes:** Apoyo para la motivación, para el estudio, premio al esfuerzo y al logro, empleo protegido, con protección.

Apoyo al empleo: algunas conclusiones del taller

Apoyo al empleo: Problemas



- Falta información suficiente de donde poder acudir para ese acompañamiento.
- Falta información de los empresarios y de la sociedad en general.
- Empresarios sin escrúpulos y con prejuicios que anteponen los estereotipos y cánones de belleza ante la cualificación de la persona para su contratación.
- Falta financiación para desarrollar la metodología.
- Se da preferencia a soluciones más masificadas, antes que a estos métodos.
- Existe empleo con apoyo en empresas grandes (grandes superficies, por ejemplo), pero no se ve en la mediana y pequeña empresa. ¿Se bonifica poco a las empresas por la inclusión en su plantilla de personas con minusvalía?
- Barreras sociales, culturales y físicas (faltan escaleras, mostradores o baños adaptados a personas con discapacidad). Estas barreras discriminan y excluyen, además de las intrínsecas a la persona (poca autoestima...)
- A la familia, muchas veces le interesa más que cobre la pensión, a que vaya a trabajar, porque al final va a cobrar igual

Apoyo al empleo: Propuestas



- Es de vital importancia para todos los colectivos en situación de pobreza o riesgo de exclusión el poder contar con los apoyos necesarios y el acompañamiento posterior para lograr una inserción efectiva.
- Trabajar con las familias.
- Mayor difusión en los medios de comunicación. Visibilidad.
- Quitando barreras para la gente con discapacidad.
- Estrategia de incentivos para empleadores.
- Una ley que fije un porcentaje obligado de personas en exclusión social.
- Entidades sociales que hagan RSC, charlas en empresas.
- Refuerzo de la confianza de las personas afectadas.



EUROPEAN ANTI POVERTY NETWORK ES

Más información en

www.eapn.es

y

www.participacionsocial.org