

# MUJERES: PROPUESTAS PARA MEJORAR EL DESEMPLEO

**Cada vez más cerca de las personas**



**Cruz Roja Española**

---

## La Misión

“Estar cada vez más cerca de las personas vulnerables en los ámbitos nacional e internacional a través de acciones de carácter preventivo, asistencial, rehabilitador y de desarrollo, realizadas esencialmente por voluntariado”

## La Visión

“Cruz Roja Española, como organización humanitaria y de acción voluntaria arraigada en la sociedad, dará respuestas integrales desde una perspectiva de desarrollo a las víctimas de desastres y emergencias, a problemas sociales, de salud y medioambientales”

**Cada vez más cerca de las personas**



**Cruz Roja Española**

# PLAN DE EMPLEO EN CRUZ ROJA

Cruz Roja Cantabria puso en marcha Plan de Empleo en el **2002**, con dos proyectos en Torrelavega destinados a **Inmigrantes y Solicitantes de Asilo**.

En **el 2009**, en Santander, se empezó a trabajar con el **Programa Operativo Lucha Contra la Discriminación**

Cada vez más cerca de las personas



**Cruz Roja Española**

# PROGRAMA OPERATIVO LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

Su **objetivo principal** es contribuir a la inclusión social y laboral de los colectivos con dificultades para la incorporación en el mercado laboral, proporcionando los conocimientos y las prácticas adecuadas a las competencias profesionales requeridos en el mercado laboral y, reforzando las políticas de igualdad entre hombres y mujeres

Cada vez más cerca de las personas



**Cruz Roja Española**

# PROGRAMA OPERATIVO LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

Colectivo al que va dirigido:

- Víctimas de Violencia de Género
- Mayores de 45 años
- Parados de larga duración
- Perceptores de Renta Activa de Inserción
- Población Reclusa
- Personas Afectadas de VIH
- Drogodependientes

**Cada vez más cerca de las personas**



**Cruz Roja Española**

# PROGRAMA OPERATIVO LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

Los **Itinerarios de Inserción Socio-Laboral** incluyen las siguientes fases:

- Servicio de Captación, Información y Selección
- Servicio de Orientación Socio-Laboral
- Acciones Formativas
- Acciones de Intermediación

**Cada vez más cerca de las personas**



**Cruz Roja Española**

# CONCILIACIÓN ENTRE VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

Campaña de sensibilización **TE CORRESPONDE, NOS  
CORRESPONDE.**

**Objetivo:** sensibilizar a las empresas, público en general y administraciones públicas, de que la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, es una necesidad urgente, no solo para alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres, sino como beneficio para toda la sociedad y que el camino para alcanzarla es la **Corresponsabilidad**

Cada vez más cerca de las personas



**Cruz Roja Española**

# CONCILIACIÓN ENTRE VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

En el año 1999 entra en vigor la Ley 39 para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

Persisten ideas como: **“A las mujeres se les da mejor cuidar y que es tarea exclusiva de ellas”**

Cada vez más cerca de las personas



**Cruz Roja Española**



# CONCILIACIÓN ENTRE VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL (1)

Para poder entender el estado de la Conciliación en el ámbito laboral, familiar y personal, es necesario atender a los siguientes indicadores:

- **El limitado acceso de las mujeres al mercado laboral**
- **Abandono del empleo por motivos familiares**
- **“Preferencia” por el contrato a tiempo parcial**
- **Carga global de trabajo**

**Cada vez más cerca de las personas**



**Cruz Roja Española**

# CONCILIACIÓN ENTRE VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL (2)

- **Diferencias en solicitud de bajas y permisos de maternidad/paternidad**
- **Cuidado de personas dependientes**
- **Incompatibilidad de horarios y trabajos**
- **Impacto de la fecundidad**

**Cada vez más cerca de las personas**



**Cruz Roja Española**

# LA CORRESPONSABILIDAD: EL CAMINO PARA ALCANZAR LA CONCILIACIÓN

La **Corresponsabilidad** no se debe entender solamente como la equidad por parte de mujeres y hombres de las responsabilidades, derechos, deberes y oportunidades asociados al ámbito de lo doméstico, familia y los cuidados

La **Corresponsabilidad** supone establecer las condiciones necesarias para garantizar los derechos de las personas, implicando a administraciones públicas, empresas y ciudadanía.

Cada vez más cerca de las personas



**Cruz Roja Española**

# **LA CORRESPONSABILIDAD: EL CAMINO PARA ALCANZAR LA CONCILIACIÓN**

Los derechos mínimos que se deben plantear al hablar de **Corresponsabilidad** son:

- 1.- que las mujeres puedan desarrollar una carrera profesional en igualdad de condiciones respecto a los hombres**
- 2.- que las madres y los padres tengan tiempo diario que puedan dedicar a la atención de sus hijos**

**Cada vez más cerca de las personas**



**Cruz Roja Española**

# **LA CORRESPONSABILIDAD: EL CAMINO PARA ALCANZAR LA CONCILIACIÓN**

**3.- asegurar los derechos de las personas mayores que no se pueden cuidar por sí mismas, para que tengan garantizado el cuidado emocional y afectivo y no solamente el cuidado material**

**Cada vez más cerca de las personas**



**Cruz Roja Española**

**GRACIAS**

**empleosantander@cruzroja.es**

**942 324 286**

**Cada vez más cerca de las personas**



**Cruz Roja Española**

**Humanidad**

**Imparcialidad**

**Neutralidad**

**Independencia**

**Voluntariado**

**Unidad**

**Universalidad**



[www.cruzroja.es](http://www.cruzroja.es) 902 22 22 92

Con la colaboración de:



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo  
*Invierde en tu futuro*

P.O. Plurirregional Lucha contra la Discriminación 2007-2013



[www.cruzroja.es](http://www.cruzroja.es) 902 22 22 92

Humanidad Imparcialidad Neutralidad Independencia Voluntariado Unidad Universalidad